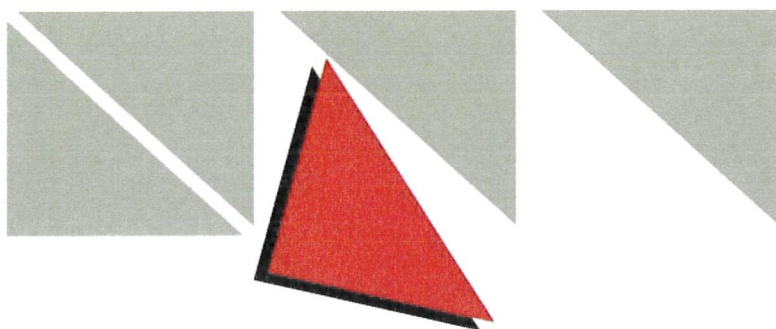




NLN GROEP

*Ondernemen
met Mensen*

Jaarstukken
2025

d.d. 5 juni 2026

Inhoudsopgave

- Inhoudsopgave	2
- Bestuursverslag	3
- Jaarrekening	7
- Geconsolideerde jaarrekening 2025	7
- Geconsolideerde balans per 31 december 2025	8
- Geconsolideerde resultatenrekening over 2025	10
- Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025	11
- Toelichting op de geconsolideerde Jaarrekening / Grondslagen	12
- Grondslagen Algemeen	13
- Grondslagen voor de waardering van activa & passiva	15
- Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	17
- Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd Kasstroomoverzicht	18
- Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening 2025 / Balans	19
- Niet uit de balans blijkende verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa	25
- Financiële instrumenten	25
- Gebeurtenissen na balansdatum	25
- Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening 2025 / Resultatenrekening	28
- Enkelvoudige jaarrekening	34
- Enkelvoudige balans per 31 december 2025	35
- Enkelvoudige resultatenrekening over 2025	37
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2025	38
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2025 / Algemeen	39
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2025 / Balans	39
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2025 / Resultatenrekening	42
- Overige gegevens	47
- Statutaire bepalingen omtrent resultaat bestemming	
- Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
- Artikel 21	48

Bestuursverslag

Algemeen / Terugblik 2025

NLW Groep NV heeft tot doel het oprichten, exploiteren en in stand houden van een of meer ondernemingen (werkmaatschappijen) waarbinnen activiteiten als bedoeld in en/of verwant aan de Wet Sociale Werkvoorziening kunnen worden uitgevoerd. Alle aandelen van NLW Groep NV zijn in bezit van het Werkvoorzieningschap Noord-Limburg West. Er zijn nog twee stichtingen die tot de NLW Groep behoren, te weten Stichting OAW en Stichting Arkant Dienstverbanden.

De wereld van de arbeidsontwikkelbedrijven (voormalige SW-bedrijven) is sterk in beweging. De toekomst van een arbeidsontwikkelwerkbedrijf hangt af van de wijze waarop de aandeelhoudende gemeenten ingevolge de Participatiewet daarvan gebruik willen maken voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. In 2022 werd duidelijk dat de aantallen daarvan voor NLW zeer beperkt waren. NLW is de uitvoeringsorganisatie voor enerzijds de uitvoering van de "oude" SW en anderzijds mede-uitvoerder voor de Participatiewet, o.a. voor de realisatie van de taakstelling van het nieuw beschut werk.

Binnen NLW voeren we de SW-wet uit en verzorgen we deels de uitvoering van de Participatiewet voor de gemeenten Horst aan de Maas, Peel en Maas en Venray. Dat doen we door beschut werk aan te bieden, werk op locatie, individuele detachering, begeleid werken en groepsdetachering. Het jaar 2025 was een dynamisch jaar voor NLW. Samen met onze collega's, partners, klanten en gemeenten hebben we mooie opdrachten mogen invullen. Na intensieve analyse van de strategische koers van de Gemeenschappelijke Regeling NLW zijn de betrokken gemeenten tot de conclusie gekomen dat een zelfstandige, lokale invulling van de Participatiewet beter bij de tijd en behoeften past.

Inmiddels zijn de drie gemeenten elk aan de slag gegaan met een eigen invulling hiervan. Daarbij is de streefdatum 1 januari 2027 een eigen structuur per gemeente opgezet te hebben. Gelijktijdig is besloten tot ontbinding van de Gemeenschappelijke Regeling en de daarbij behorende juridische entiteiten.

Het opzetten van de nieuwe structuren is de verantwoordelijkheid van de respectievelijke gemeenten, de ontvlechting van de Gemeenschappelijke Regeling c.s. is de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur in samenwerking met de statutair directeur van NLW Groep N.V. Inmiddels is er door partijen een overeenkomst Ontvlechtingsafspraken vastgesteld en ondertekend. Er is door de gemeenten een budget beschikbaar gesteld waarmee de ontvlechting op professionele en verantwoorde wijze kan plaatsvinden. De directie heeft de overtuiging dat het beschikbaar gesteld budget voldoende zal zijn.

Afgezien van de ontvlechtingsplannen is de korte termijnopdracht aan de directie van NLW Groep N.V. gericht op consolidatie van de bedrijfsvoering. Daarbij is het zorgdragen voor de ontwikkeling van de doelgroepen en zorg voor de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de belangrijkste prioriteit. In 2025 is deze opdracht zo goed mogelijk ingevuld en hebben we binnen de GR en NLW Groep N.V. mooie resultaten en samenwerkingen gerealiseerd.

In oktober 2025 is een nieuwe interim-directeur aangesteld, de heer Arnold Braak. Wij danken mevrouw Jolien van Woudenberg voor de constructieve bijdrage die zij heeft geleverd om rust terug te brengen bij NLW Groep. In 2025 hebben we ook met succes de ISO 9001-certificering hernieuwd. In 2025 hebben we ook diverse interne projecten uitgevoerd en afgerond. Eind 2025 is een onderzoek gestart naar de medewerkerstevredenheid binnen de organisatie.

De verzuimtrend bij NLW Groep komt overeen met de landelijke cijfers voor vergelijkbare bedrijven, hoewel we een verdere stijging van het ziekteverzuim bij NLW Groep in 2025 zien. We werken aan verbeteringen in onze aanpak van verzuim. De teamleiders zijn nauw betrokken bij de opvolging van ziekmeldingen en het proces van re-integratie na uitval. Op deze manier krijgen we meer grip op individuele casuïstiek. Dat doen we sinds januari 2025 met een nieuwe externe Arbo-dienst. Binnen NLW vinden we vitaliteit een belangrijk speerpunt. We organiseren regelmatige wandelingen voor de geïnteresseerden en er is een regeling voor gratis verstrekking van fruit. Voor verdere toelichtingen verwijzen wij naar het Jaarbeeld 2025 op onze website www.nlw.nl.

Personeel en organisatie

Na de reorganisatie van 2022 bestaat de organisatie uit de onderdelen Arbeidsontwikkeling, Personeel en Organisatie; Productie Beschut Werk; Marketing, Communicatie en Verkoop; en Financiën, Control en ICT. Het geheel wordt aangestuurd door een directeur en drie managers. Gemiddeld waren er in het jaar 2025 463,9 FTE (487 A.j.) SW medewerkers in dienst en gemiddeld 69,4 FTE reguliere medewerkers. Verder zijn er vanaf 2015 ook mensen in dienst van NLW Groep met een Participatiebaan. In het jaar 2025 waren er gemiddeld 48,7 FTE Participanten in dienst.

Investerings

In 2025 is er in totaal voor €164.000 geïnvesteerd, dit is hoger dan in 2024 waar in totaal voor €44.000 werd geïnvesteerd. Dit betreft voornamelijk vervangingsinvesteringen in magazijnstellingen, kantoormeubilair en andere vaste bedrijfsmiddelen.

Resultaat aanverwante stichtingen

Stichting OAW heeft in het jaar 2025 conform begroting een resultaat van €0. De Stichting Arkant Dienstverbanden heeft eveneens in het jaar 2025 een resultaat van €0 gerealiseerd. Het totaal resultaat uit de aanverwante stichtingen betreft daarmee een resultaat van €0.

Resultaat 2025

NLW Groep NV heeft over 2025 een bruto marge van €5.820.000 gerealiseerd, vergeleken met 2024 (€6.030.000) is dit €210.000 lager. De overige bedrijfsopbrengsten, de Wsw-gelden die het rijk beschikbaar stelt, waren in 2025 €25.550.000. In vergelijking met 2024 (€24.248.000) is dit €1.302.000 hoger. De bedrijfslasten zijn in 2025 €31.329.000 vergeleken met 2024 (€30.233.000) met €1.096.000 gestegen. Dit heeft geleid tot een positief geconsolideerd resultaat van €43.000. Dit is inclusief de bijdrage van de aangesloten gemeenten voor de uitvoering van de WsW ad €1.645.000. Deze bijdrage is verantwoord onder overige baten. NLW Groep is de afgelopen jaren in staat gebleken binnen de ruimte van de financiële begroting te presteren.

Financiering

Op basis van het resultaat over 2025 (€43.000) kunnen de volgende kengetallen gerapporteerd worden:

Liquiditeit: deze neemt toe van €2.028.000 naar €2.316.000

Solvabiliteit: deze stijgt van 18,6% naar 20,7%

Current Ratio: deze daalt van 0,96 naar 0,94

Quick Ratio: deze daalt van 0,87 naar 0,85

Het beleid dat NLW voert t.a.v. het beheer van risico's t.a.v. financiële instrumenten staat beschreven op pagina 24 van dit verslag.

Vooruitblik 2026

Nu er een nieuwe koers is bepaald door de gemeenten en het besluit tot ontvlechting van NLW Groep N.V. is genomen, is de prioriteit van de directie gericht op consolidatie van de bedrijfsvoering. Er is geen instroom meer van SW-ers en door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en uitstroom door ziekte vermindert het aantal SW-ers de komende jaren verder. Doordat er weinig nieuwe Participanten instromen, wordt het aantal te begeleiden Participanten ook lager.

In aanloop naar de uiteindelijke ontbinding van NLW houdt de directie rekening met het vertrek van vaste stafmedewerkers. De zo ontstane posities worden kritisch beoordeeld op de noodzaak tot (tijdelijke) invulling.

Per afdeling is een risicoanalyse gemaakt en aan de hand daarvan zijn beheersmaatregelen beschreven. Deze beheersmaatregelen kunnen eventueel geactiveerd worden om een soepele bedrijfsvoering te kunnen voortzetten.

Een aantal van de reguliere medewerkers zal betrokken worden in werkgroepen en projectstructuren die met de ontvlechting te maken hebben en deels ook met hulp voor de nieuwe lokale initiatieven. Door deze hulp hoopt NLW Groep een positieve bijdrage te leveren aan het welslagen van de lokale initiatieven en een geruisloze overgang van medewerkers, klanten, projecten en verdere activiteiten. Het NLW op orde-programma zal in het 1e kwartaal van 2026 worden afgerond.

Risicoanalyse

De voornaamste risico's die zich kunnen voordoen bij NLW, zijn hieronder beschreven. Tevens is ook aangegeven welke maatregelen zijn genomen om deze risico's te voorkomen. NLW is voor de Participatiewet de gemeentelijke uitvoeringsorganisatie voor betaald aangepast werk. Mits dit in het belang en de mogelijkheden van de aangeboden kandidaten is. Hierbij blijft arbeidsontwikkeling naar een zo regulier mogelijke werkplek als hoofddoel overeind. Gezien de (financiële) kaders van de gemeenten en de wetgeving (loonwaarde) is economisch verdienvermogen noodzakelijk om een betaalde baan te kunnen bieden. NLW heeft de infrastructuur om het verdienvermogen te kunnen realiseren via (groeps)detacheringen, WOL of WIO. De focus van NLW ligt gezien het beschikbare potentieel op groepsplaatsingen.

WsW

Het WsW-bestand bouwt langzaam af. Om de organisatie voldoende omvang te laten behouden, is de instroom van nieuwe doelgroepen van belang. De instroom conform de Participatiewet 2015 is kleiner dan de uitstroom WsW. Het doel is immers om de Participanten door te laten stromen naar reguliere werkgevers. Slechts een beperkt gedeelte van de Participanten zal een structureel dienstverband krijgen. Wel zijn gemeenten verplicht om beschutte werkplekken te realiseren. Daarnaast richt NLW zich ook op het binnenhalen van aanverwante trajecten van o.a. het UWV en GGZ. Samengevat betekent dit dat een gestage krimp aan de orde is. Met een formatieplan voor reguliere medewerkers en een flexschil wordt de formatie waar mogelijk aangepast aan de bezetting met SW- en Participatiewet-medewerkers. Een gemiddelde reguliere formatieplek binnen NLW kost circa €95.600.

Subsidie

De omvang van de Rijkssubsidie is mede afhankelijk van het landelijk aantal gerealiseerde WsW-plekken. Het (in afbouw) meerjarig vastgestelde macrobudget wordt niet aangepast aan de feitelijke bezetting. Indien het aantal landelijke plekken hoger is, daalt de subsidie per WsW'er en dus de totale subsidie-inkomsten van NLW. Het omgekeerde is evenwel de laatste jaren aan de orde, hetgeen betekent dat de subsidie-inkomsten een stijgende lijn vertonen. Daarnaast is de ontwikkeling in de loonkosten van het WsW-personeel en de al dan niet gedeeltelijke compensatie hiervan in de subsidie, een risico factor. NLW richt zich erop om zoveel mogelijk de kostenstijgingen zelf te compenseren met meer opbrengsten c.q. het verlagen van kosten. Een afwijking van het subsidiebedrag per A.j. met bijv.: € 100, leidt bij NLW tot een afwijking van de totale subsidie van € 48.700.

Overig

Verder blijft het voldoende (renderend) werk binnenhalen voor de medewerkers van groot belang. De economische omstandigheden in onze markt zijn echter grillig. De orders van onze klanten vertonen maandelijkse fluctuaties, terwijl onze personeelscapaciteit constant is. Er wordt commerciële capaciteit ingezet om meer werk binnen te halen. Een afwijking van 1% op de toegevoegde waarde vertegenwoordigt een bedrag van circa €58.200.

Indien een van bovenstaande risico's zich mocht voordoen, kunnen de consequenties voor het financiële resultaat en de financiële positie van NLW groot zijn. Deze risico's zijn meegenomen in de meerjarenraming, die ieder halfjaar met de aangesloten gemeenten wordt besproken.

Geconsolideerde Jaarrekening 2025

Geconsolideerde balans

Voor winstbestemming

(x € 1.000)

	31 dec 2025	31 dec 2024
Activa		
<u>Vaste activa</u>		
Materiële vaste activa (1)	1.914	1.936
<u>Vlottende activa</u>		
Vorraden (2)	460	442
Vorderingen en overlopende activa (3)	2.120	2.636
Liquide middelen (4)	2.316	2.028
Totaal vlottende activa	4.896	5.105

Totaal generaal**6.810****7.041**

Geconsolideerde balans

Voor winstbestemming

(x € 1.000)

	31 dec 2025	31 dec 2024
Passiva		
Groepsvermogen		
Groepsvermogen (5)	1.355	1.312
Voorzieningen (6)	83	171
Langlopende schulden (7)	170	227
Kortlopende schulden en overlopende passiva (8)	5.203	5.331
Totaal generaal	6.810	7.041

Geconsolideerde resultatenrekening over 2025

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Bruto-marge (9)	5.820	6.030
Overige bedrijfsopbrengsten (10)	25.550	24.248
Totaal opbrengsten	31.370	30.278
Bedrijfslasten		
Lonen, salarissen en sociale lasten (11)	28.436	27.357
Afschrijvingen op materiele vaste activa (12)	187	186
Overige bedrijfskosten (13)	2.706	2.690
Totaal bedrijfslasten	31.329	30.233
Bedrijfsresultaat	42	44
Rentebaten en -lasten (14)	1	-2
Resultaat voor belasting	43	42
Belasting over resultaat	0	0
Resultaat na belasting	43	42
Totaalresultaat	43	42

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Beginsaldo liquide middelen	2.028	523
<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>		
Bedrijfsresultaat	42	44
Afschrijvingen en waardeverandering op materiele vaste activa (12)	187	186
Mutatie eigen vermogen a.g.v. van stelselwijziging	0	0
<i>Mutaties werkkapitaal (excl. liq. midd.):</i>		
Vorraden (2)	-18	93
Vorderingen (3)	517	1.858
Kortlopende schulden (8)	-132	-648
Mutaties voorzieningen (6)	-88	70
Totale kasstroom operationele activiteiten	508	1.603
<u>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</u>		
Investerings materiële vaste activa (1)	-164	-39
Desinvesteringen materiële vaste activa (1)	0	0
Totale kasstroom investeringsactiviteiten	-164	-39
<u>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</u>		
Aflossing (7)	-58	-57
Betaalde/ ontvangen interest (14)	1	-2
Totale kasstroom financieringsactiviteiten	-57	-59
Totale mutatie liquide middelen (4)	287	1.505
Beginsaldo liquide middelen	2.028	523
Mutatie liquide middelen	287	1.505
Eindsaldo liquide middelen	2.315	2.028

Toelichting op de geconsolideerde Jaarrekening

Grondslagen

Grondslagen Algemeen

Activiteiten

De vennootschap NLW Groep NV, statutair gevestigd aan de Smakterweg 19 te Venray met KvK 12033038, heeft ten doel, het exploiteren en in stand houden van een of meerdere ondernemingen (werkmaatschappijen) waar binnen de taken als bedoeld in en/of verwant aan de Wet Sociale Werkvoorziening kunnen worden uitgevoerd. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Groepsverhoudingen

NLW Groep NV te Venray staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is onderstaand opgenomen:

Geconsolideerde maatschappijen

Naam	Statutaire zetel	Aandeel in zeggenschap
Stichting Arkant Dienstverbanden	Venray	volledig
Stichting Overige Activiteiten Werkvoorziening	Venray	volledig

Beide stichtingen worden bestuurd vanuit de directie van NLW Groep NV.

Onderlinge activa en passiva, baten en lasten alsmede op de balansdatum in de activa begrepen niet gerealiseerde winsten worden geëlimineerd.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van NLW Groep NV zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van NLW Groep NV.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteit van de activiteiten

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling. Een belangrijke factor hierbij is dat in de Gemeenschappelijke Regeling (enig aandeelhouder van NLW Groep N.V.) is afgesproken dat deelnemende gemeenten bij eventuele nadelige exploitatiesaldi van de NLW Groep N.V. bijdragen en er steeds voor zorgen dat NLW over voldoende middelen beschikt om aan al zijn verplichtingen te kunnen voldoen.

Zoals in het bestuursverslag aangegeven hebben de aandeelhouders besloten NLW Groep N.V. c.s. te liquideren. Dat zal gebeuren nadat de respectievelijke gemeenten hun eigen structuur per gemeente hebben opgezet en medewerkers, klanten, bezittingen en verplichtingen en overige elementen zijn overgegaan naar de nieuwe entiteiten. Streefdatum is om op 1 januari 2027 deze eigen structuur opgezet en actief te hebben. Door NLW Groep N.V. is een projectstructuur opgezet om de ontbinding juridisch zorgvuldig en adequaat te organiseren.

Gebruik schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Voor een specifieke toelichting op de schattingen en veronderstellingen wordt verwezen naar de grondslagen voor de waardering van activa en passiva.

Omrekening van vreemde valuta's

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Transacties in vreemde valuta's gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening eveneens verwerkt tegen een geschatte gemiddelde koers. Periodiek wordt beoordeeld of de gemiddelde koers al dan niet aangepast moet worden. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de resultatenrekening.

Toelichting kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de zogenaamde indirecte methode. Doordat volgens deze methode wordt het gestart met het Bedrijfsresultaat, worden voor de organisatie relevante kasstromen zoals de ontvangsten van gelden afkomstig van de gemeenten en de betaling van personeelskosten niet separaat in het kasstroomoverzicht vermeld.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Periodiek groot onderhoud wordt niet voorzien, kosten die voortvloeien uit groot onderhoud worden geïnvesteerd en afgeschreven.

Afschrijvingspercentage per categorie:

- Gebouwen	2,5%
- Grond/voorz.	5,0%
- Installaties	10,0%
- Machines	20,0%
- Vervoermiddelen	25,0%
- Hard/software	25,0%
- Inventaris	15,0%

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo. De voorraden handelsgoederen worden individueel gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde.

Het onderhanden werk en de voorraden gereed product worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto-opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Er zijn geen vorderingen opgenomen onder de vlottende activa met een looptijd langer dan 1 jaar.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorziening verplichtingen personeel*Vertrekregelingen:*

Dit betreft verplichtingen uit hoofde van het vóór de normale pensioendatum beëindigen van dienstverbanden met werknemers. Ontslagvergoedingen worden verwerkt indien aantoonbaar sprake is van een verplichting tot beëindiging van dienstverbanden met werknemers. Vergoedingen worden tegen contante waarde opgenomen. De verplichting wordt als zodanig opgenomen en toegelicht onder de voorzieningen.

Overige voorzieningen

Tenzij anders vermeld worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

Langlopende schulden

Opgenomen rentedragende leningen en schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengst van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Kosten van grond- en hulpstoffen

De kosten van grond- en hulpstoffen omvat de kostprijs van de verkochte en geleverde goederen, bestaande uit het directe materiaalverbruik

Overige bedrijfsopbrengsten

- WsW Subsidie

De WsW Subsidie zoals opgenomen in het Participatiebudget. Het bedrag wordt gebaseerd op de meicirculaire van het ministerie van Binnenlandse Zaken van het betreffende boekjaar. De subsidie wordt ontvangen door het Werkvoorzieningschap en doorgegeven aan NLW Groep NV. Deze subsidie wordt ten gunste van de resultatenrekening gebracht in het jaar waar deze betrekking op heeft.

- Gemeentelijke bijdrage

De gemeentelijke bijdrage betreft een jaarlijkse bijdrage per arbeidsplaats, beschikbaar gesteld door de aangesloten gemeenten. Deze bijdrage wordt ontvangen door het Werkvoorzieningschap en doorgegeven aan NLW Groep N.V.

- Overige bedrijfsopbrengsten

Dit betreft o.a. de opbrengsten begeleidingskosten voor de participanten. Verder worden hier onder verantwoord de bijdrage voor de uitvoering van de WsW, bijdrage frictiekosten en opbrengst van verhuur.

Lonen, salarissen en sociale lasten

De Gemeenschappelijke Regeling is formeel werkgever van het SW-personeel. NLW Groep N.V. is echter materieel werkgever van het SW-personeel. Derhalve worden de kosten van het SW-personeel bij de NLW Groep N.V. verantwoord. Het regulier personeel heeft een dienstbetrekking met NLW Groep N.V. De lonen en salarissen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Nederlandse pensioenregelingen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten- en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de geconsolideerde Jaarrekening Balans

Materiële vaste activa (1)

Het overzicht van de materiële vaste activa is onderstaand opgenomen:

	Bedrijfsge- bouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uit voering en vooruit betaald op materiële vaste activa	Totaal
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs per 1 januari 2025	7.461	4.088	2.424	22	13.995
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardevermindering per 1 januari 2025	5.980	3.776	2.304	0	12.060
Boekwaarde per 1 januari 2025	1.481	312	121	22	1.936
Aanschaffingen			186	-22	164
Desinvesteringen tegen aanschafwaarde			-13		-13
Boekwaarde afgestoten activa					0
Terugdraaien afschrijvingen desinvesteringen			13		13
Afschrijvingen	69	51	66		186
Boekwaarde per 31 december 2025	-69	-51	121	-22	-21
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs per 31 december 2025	7.461	4.088	2.597	0	14.146
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen per 31 december 2025	6.049	3.827	2.357	0	12.233
Boekwaarde per 31 december 2025	1.412	261	241	0	1.914

De taxatiewaarde (volgens WOZ-vaststelling) op 1 januari 2025 is als volgt:

Gebouw Smakterweg 19 te Venray	4.227
Gebouw Industrierrein 1 te Panningen	2.804
Totaal eigendom taxatie	7.031

Toelichting op de geconsolideerde balans 2025

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
--------------	----------------	----------------

Vlottende activa**Vorraden (2)**

Grondstoffen	328	342
Gereed product:	88	75
Goederen in bewerking	30	13
Halffabrikaten	14	11
Totaal voorraden	460	442

De boekwaarde van voorraden die worden gewaardeerd op lagere netto-opbrengstwaarde bedraagt € 0 (2024: € 13.000). Het bedrag van de afwaardering gedurende 2025 bedraagt € 0 (2024: € 0) en is verwerkt in de winst- en verliesrekening.

	31.12.2025		31.12.2024	
	Totaal	>1 jaar	Totaal	>1 jaar
Vorderingen en overlopende activa (3)				
De vorderingen en overlopende activa bestaan uit:				
Handelsdebiteuren	916	-	1.477	-
Rekening Courant Gemeenschappelijke Regeling	122	-	32	-
Overige vorderingen	866	-	966	-
Overlopende activa	217	-	161	-
Totaal vorderingen en overlopende activa	2.120	-	2.636	-

Onder overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar. De overlopende activa bestaan uit vooruitbetaalde kosten met betrekking tot boekjaar 2026.

Liquide middelen (4)

Banken	2.316	2.028
Kas	0	0
Totaal liquide middelen	2.316	2.028

De liquide middelen staan vrij ter beschikking.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
--------------	----------------	----------------

Groepsvermogen (5)**Groepsvermogen**

Saldo per 1 januari	1.312	1.270
Resultaat boekjaar	43	42
Saldo per 31 december	1.355	1.312

Verschil tussen vermogen enkelvoudig en geconsolideerd ontstaat doordat Stg OAW en Stg Arkant Dienstverbanden niet opgenomen zijn in de enkelvoudige jaarstukken.

Voorzieningen (6)

De voorzieningen hebben een langlopend karakter. De voorzieningen bestaan uit:

Voorziening verplichtingen personeel

Saldo per 1 januari	88	18
Bij : dotatie	0	88
Af: vrijval	0	0
Af : onttrekking	-88	-18
Saldo per 31 december	0	88

Looptijd van de verwachting van de onttrekking uit de voorziening verplichtingen personeel:

< 1 jaar	0	88
> 1 jaar	0	0
	0	88

Deze voorziening betreft verplichtingen uit hoofde van het voor de normale pensioendatum beëindigen van dienstverbanden van werknemers. De voorziening wordt gevormd ten laste van de personele kosten. Eventuele vrijval is ten gunste van de personele kosten.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Voorziening vervuilde grond		
Saldo per 1 januari	83	83
Bij : dotatie	0	0
Af : onttrekking	0	0
Saldo per 31 december	83	83
Looptijd van van de verwachte onttrekking uit de voorziening vervuilde grond		
< 1 jaar	0	0
> 1 jaar	83	83
	83	83

Voorziening vervuilde grond Smakterweg 15

Bij de externe verzelfstandiging per 1-1-2003 is er binnen NLW Groep NV een voorziening getroffen à € 100.000,- voor het saneren van de vervuilde grond op Smakterweg 15. Het onderzoek naar de sanering van deze grond is eind 2004 gestart. Het saneringsplan dat bij de provincie is ingediend, is goedgekeurd. Dit houdt in dat de bestaande vervuiling gedurende een periode van 30 jaar gemonitord moet worden. Vooralnog is de getroffen voorziening hiervoor toereikend.

Indien echter uit de monitoring blijkt dat de vervuiling zich uitbreidt, of indien er een gewijzigde bestemming aan het terrein wordt gegeven, zal de vervuiling alsnog opgeruimd moeten worden. In dat geval zullen de kosten hoger uitvallen dan € 100.000. Bij de externe verzelfstandiging is in de "Akte van uitgifte, plaatsing en inbreng NLW Groep NV" vastgelegd dat het Werkvoorzieningschap Noord-Limburg West voor de meerkosten garant staat. Dit kan derhalve op termijn leiden tot extra kosten welke bij de deelnemende gemeentes in rekening worden gebracht.

Totaal voorzieningen	83	171
-----------------------------	-----------	------------

Langlopende schulden (7)**Langlopende schulden**

Saldo per 1 januari	284	341
Reguliere aflossingen	-57	-57
	227	284
Aflossingen komend boekjaar	-57	-57
Totaal langlopende schulden	170	227

Deze langlopende lening is afgesloten door NLW Groep N.V. bij de Gemeenschappelijke Regeling. Looptijd is tot het jaar 2029 tegen een percentage van 4,85%. Van het totaalbedrag aan langlopende schulden heeft een bedrag van € 170.000 een resterende looptijd van korter dan 5 jaren.

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar ter hoogte van € 57.000 zijn niet begrepen in de hierboven genoemde bedragen, maar opgenomen onder de kortlopende schulden.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
--------------	----------------	----------------

Kortlopende schulden en overlopende passiva (8)

De kortlopende schulden en overlopende passiva bestaan uit:

Aflossingsverplichtingen	57	57
Crediteuren	1.027	832
Schulden aan Gemeenschappelijke Regeling	0	0
Belastingen/premies	1.007	1.047
Te betalen vakantiegeld en verlof opbouw	2.182	2.102
Schulden aan deelnemende gemeenten	764	998
Overige schulden	164	295
Overlopende passiva	0	0
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	5.203	5.331

De overige schulden hebben voornamelijk betrekking op vooruitontvangen bedragen van de aangesloten gemeenten. Onder de kortlopende schulden zijn geen bedragen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa.

Lease overeenkomsten

De verplichtingen uit hoofde van met derden aangegane leaseovereenkomsten bedragen in totaal € 19.000. Hiervan vervalt binnen 1 jaar € 10.000, € 9.000 vervalt tussen 1 en 5 jaar en na 5 jaar € 0.

Huur overeenkomsten

NLW Groep is geen huurovereenkomsten aangegaan voor onroerend goed.

RVU-verplichting Sw-ers

In de sector is een Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) van toepassing. Dit is een CAO-regeling voor Sw-medewerkers, waarmee medewerkers maximaal twee jaar eerder met pensioen kunnen. Deze regeling blijft gehandhaafd in de aangekondigde CAO voor 2026-2029. De medewerkers die van deze regeling gebruik maken krijgen een gemaximeerde RVU-vergoeding per maand. Doordat de subsidie voor de betreffende medewerkers gehandhaafd blijft gedurende de RVU-periode, dekt de subsidie de loonkosten uit de RVU-vergoeding. Ultimo 2025 bedraagt de verplichting voor 32 SW-medewerkers die van de RVU-regeling gebruik maken dan wel gebruik gaan maken in 2026 en/of 2027 een bedrag van €826.000. Dat is een bedrag inclusief sociale lasten. Een bedrag van €565.000 zal betaald worden in 2026, €261.000 in 2027.

Financiële instrumenten

Algemeen

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten.

Kredietrisico

De onderneming loopt kredietrisico over vorderingen opgenomen onder de vorderingen en overlopende activa. De blootstelling aan kredietrisico van de onderneming wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Als onderdeel van het door de directie geformuleerde kredietbeleid wordt iedere nieuwe klant afzonderlijk op kredietwaardigheid beoordeeld voordat de standaardbetalings- en leveringsvoorwaarden van de Groep worden aangeboden. In die beoordeling worden, indien voorhanden, externe kredietbeoordelingen meegenomen en in sommige gevallen ook bank-referenties.

Renterisico en kasstroomrisico

De onderneming heeft langlopende vastrentende schulden of vorderingen. Derhalve is het renterisico en kasstroomrisico voor de entiteit gering.

Liquiditeitsrisico

De onderneming bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Fiscale eenheid

NLW Groep maakt deel uit van een fiscale eenheid met de Gemeenschappelijke Regeling. NLW Groep is mede hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschulden.

Investeringsen

NLW Groep is geen investeringen aangegaan.

Gebeurtenissen na balansdatum

Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

Resultatenrekening

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
--------------	----------------	----------------

Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening over 2025

Bruto-marge (9)

De bruto-marge is als volgt samengesteld:

Netto-omzet	7.040	7.050
Kosten van grond- en hulpstoffen	1.220	1.021
Totaal bruto-marge	5.820	6.030

De netto-omzet over 2025 van NLW Groep NV en aanverwante stichtingen is ten opzichte van het vorige jaar met 0,1% afgenomen.

De netto-omzet bestaat uit de volgende opbrengstcategorïen:

Werken in opdracht	4.118	3.864
Werken op lokatie	834	818
Detacheringen	2.088	2.369
Totaal netto-omzet	7.040	7.050

Overige bedrijfsopbrengsten (10)

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit:

WsW Subsidie	21.292	20.322
Eenmalige belastingcompensatie	396	-

De door de Gemeenschappelijke Regeling ontvangen rijkssubsidie en gemeentelijke bijdragen worden volledig doorgeschoven naar NLW Groep NV waar de SW-medewerkers werkzaam zijn.

Het gemiddeld aantal SW-medewerkers uitgedrukt in FTE's	463,9	520,5
Het gemiddeld aantal SW-medewerkers uitgedrukt in A.j.	487,1	546,5
Subsidie per FTE (x € 1,-)	45.898	39.042
Subsidie per A.j. (x € 1,-)	43.713	37.183
Gemeentelijke bijdrage	337	367

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Overige baten		
Opbrengst begeleidingskosten	717	886
Opbrengsten Participatie	837	878
Bijdrage frictiekosten	79	117
Bijdrage voor de uitvoering van de WsW	1.645	1.430
Verhuuropbrengst	245	247
Opbrengst desinvesteringen	3	0
Totaal overige baten	3.525	3.559
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	25.550	24.248

Bedrijfslasten

Lonen, salarissen en sociale lasten (11)

De Gemeenschappelijke Regeling is formeel werkgever van het SW-personeel. De NV is echter materieel werkgever van het SW-personeel. Derhalve worden de kosten van het SW-personeel bij de NV verantwoord.

Het regulier personeel heeft een dienstbetrekking met NLW Groep NV.

De lonen, salarissen en sociale lasten bestaan uit:

Personele kosten WsW

Lonen en salarissen	15.868	15.546
Sociale lasten	2.778	2.642
Pensioenlasten	1.344	1.345
Totaal personele kosten WsW	19.989	19.532
Bezetting SW-personeel (in FTE's)	463,9	520,5
Gemiddelde kosten per FTE WsW (x € 1,-)	43.089	37.526
Stijging t.o.v. voorafgaand jaar	14,8%	7,1%

De pensioenregeling voor het SW-personeel, ondergebracht bij pensioenfonds PWRI, is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise € 14.752 (2024: € 14.009). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 16,66%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 7,14% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
--------------	----------------	----------------

Pensioenfonds PWRI heeft per 1 januari 2025 de pensioenen omgebouwd naar een nieuwe pensioenregeling. Ultimo 2025 zijn er evenals ultimo 2024 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2025 € 1.344.000 (2024: € 1.518.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan PWRI. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW groep NV valt.

Personele kosten participanten

Lonen en salarissen	1.384	1.411
Sociale lasten	301	312
Pensioenpremie	127	123

Totaal personele kosten participanten	1.811	1.846
--	--------------	--------------

Bezetting Participanten (in FTE's)	48,7	54,1
------------------------------------	------	------

De pensioenregeling voor de participanten, ondergebracht bij pensioenfonds PWRI, is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise € 14.752 (2024: € 14.009). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 16,66%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 7,14% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.

Vanaf 2021 zijn de Participanten, in dienst bij St. Arkant Dienstverbanden, onder gebracht bij pensioenfonds PWRI. Ultimo 2025 zijn er evenals ultimo 2024 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2025 € 127.000 (2024: € 123.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan PWRI. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW Groep NV valt.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Personele kosten regulier		
Lonen en salarissen	5.455	4.796
Sociale lasten	751	714
Pensioenpremies	429	468
Totaal personele kosten regulier	6.635	5.978
Totaal lonen, salarissen en sociale lasten	28.436	27.357

Het gemiddeld aantal regulieren werkzaam bij NLW Groep N.V. is 69,4 FTE (2024: 69,8 FTE). Hierin zijn ook de inleners begrepen, het gaat in 2025 om een gemiddelde van 6,8 FTE (2024: 1,3). Door de besluitvorming NLW Groep N.V. te beëindigen worden vacatures grotendeels met inleners ingevuld.

De regulieren die in dienst zijn van NLW Groep N.V. zijn aangesloten bij pensioenfonds ABP. Ultimo 2025 zijn er evenals ultimo 2024 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2025: € 129.000 (2024: € 173.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan ABP. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW Groep N.V. valt. Het pensioenfonds ABP gaat naar verwachting per 2027 over naar de nieuwe pensioenregeling.

De pensioenregeling is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise 2025 van € 18.500 (2024: € 17.550). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 18,9%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 8,1% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.

De regulieren die in dienst zijn van Stichting OAW zijn aangesloten bij pensioenfonds PFZW. Ultimo 2025 zijn er evenals ultimo 2024 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2025 € 301.000 (2024: € 295.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan PFZW. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW groep N.V. valt. Naar verwachting gaat PFZW per 2026 over naar de nieuwe pensioenregeling.

De pensioenregeling is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise van € 16.655 (2024 € 15.816). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 12,9%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 12,90% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Afschrijvingskosten (12)	187	186
Overige bedrijfskosten (13)		
Overige personele kosten	460	440
Huur	115	111
Onderhoud	764	684
Belasting en verzekeringen	248	231
Energie	547	537
Indirecte productiekosten	35	44
Algemene kosten	468	538
Mutatie in de voorziening	0	0
Friciekosten	79	117
Doorbelasting bedrijfslasten	-11	-11
Totaal overige bedrijfskosten	2.706	2.690
Bedrijfsresultaat	42	44
Rentebaten en -lasten (14)		
Rentelasten	-12	-14
Rentebaten	13	12
Totaal rentebaten en -lasten	1	-2

Rentelasten ontstaan door de langlopende leningen. De rentebaten ontstaan door rente inkomsten van het saldo op de lopende rekeningen.

Resultaat voor belasting	43	42
Belasting over het resultaat	0	0

De belasting over het resultaat bedraagt € 0,- omdat NLW Groep een beroep doet op de SW-vrijstelling. Hierover is afstemming geweest met de Belastingdienst waarbij een jaarlijkse beoordeling plaats moet vinden.

Resultaat na belasting	43	42
-------------------------------	-----------	-----------

Het verschil tussen resultaat enkelvoudig en geconsolideerd ontstaat doordat Stg OAW en Stg Arkant Dienstverbanden niet opgenomen zijn in de enkelvoudige jaarstukken.

Enkelvoudige jaarrekening

Jaarrekening

Enkelvoudige Balans

Voor winstbestemming	(x € 1.000)	
	31 dec 2025	31 dec 2024
Activa		
<u>Vaste activa</u>		
Materiële vaste activa (1)	1.914	1.936
<u>Vlottende activa</u>		
Vorraden (2)	460	442
Vorderingen en overlopende activa (3)	2.057	2.707
Liquide middelen (4)	2.165	1.718
Totaal vlottende activa	4.682	4.867
Totaal generaal	6.596	6.803

Enkelvoudige Balans

(x € 1.000)

Voor winstbestemming

	31 dec	31 dec
Passiva	2025	2024

Eigen vermogen (5)

Geplaatst kapitaal	340	340
Wettelijke en statutaire reserves	1	1
Algemene reserves	946	861
Resultaat boekjaar	43	42

Totaal eigen vermogen	1.330	1.244
------------------------------	--------------	--------------

Vorzieningen (6)	83	171
-------------------------	-----------	------------

Langlopende schulden (7)	170	227
---------------------------------	------------	------------

Kortlopende schulden en overlopende passiva (8)	5.098	5.202
--	--------------	--------------

Totaal generaal	6.681	6.845
------------------------	--------------	--------------

Enkelvoudige resultatenrekening over 2025

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Bruto-marge (9)	5.820	6.029
Overige bedrijfsopbrengsten (10)	24.713	23.371
Totaal opbrengsten	30.534	29.400
Bedrijfslasten		
Lonen, salarissen en sociale lasten (11)	27.599	26.479
Afschrijvingen op materiele vaste activa (12)	187	186
Overige bedrijfskosten (13)	2.705	2.691
Totaal bedrijfslasten	<u>30.492</u>	<u>29.356</u>
Bedrijfsresultaat	42	44
Rentebaten en -lasten (14)	1	-2
Exploitatieresultaat	<u><u>43</u></u>	<u><u>42</u></u>

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening Grondslagen

Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening

De gehanteerde grondslagen zijn overeenkomstig met de geconsolideerde jaarrekening. Deze zijn beschreven op pagina 12 van dit document.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2025

Vaste activa

Voor de toelichting op de post Vaste activa wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Vlottende activa

Vorraden (2)

Voor de toelichting op de post Voorraden wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

	31 dec 2025		31 dec 2024	
	Totaal	>1 jaar	Totaal	>1 jaar
Vorderingen en overlopende activa (3)				
Handelsdebiteuren	916	-	1.477	-
Rekening Courant Gemeenschappelijke Regeling	122	-	7	-
Vordering op Stg Arkant Dienstverbanden	0	-	0	-
Vordering op Stg OAW	0	-	41	-
Overige vorderingen	803	-	927	-
Overlopende activa	217	-	256	-
Totaal vorderingen en overlopende activa	2.057	-	2.708	-

De gemiddelde incassotermijn (in maanden) van de handelsdebiteuren bedroeg

1,56 2,51

Onder overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar. De overlopende activa bestaan uit vooruitbetaalde kosten met betrekking tot boekjaar 2026.

	(x € 1.000)	
	31 dec 2025	31 dec 2024
Liquide middelen (4)		
Kas	0	0
Banken	2.165	1.718
Totaal liquide middelen	2.165	1.718

De liquide middelen staan vrij ter beschikking.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Eigen vermogen (5)		
Geplaatst kapitaal		
Waarde per 1 januari	340	340
Bij : toevoeging	0	0
Af : onttrekking	0	0
Totaal geplaatst kapitaal	340	340
Wettelijke en statutaire reserves		
Waarde per 1 januari	1	1
Bij : toevoeging	0	0
Af : onttrekking	0	0
Totaal wettelijke en statutaire reserves	1	1
Algemene reserve		
Waarde per 1 januari	861	819
Resultaatbestemming boekjaar	43	42
Af : onttrekking	0	0
Totaal algemene reserve	904	861

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2024

De jaarrekening 2024 is vastgesteld op 17 september 2025, na een schriftelijke consultatie bij de leden van de algemene vergadering van aandeelhouders. De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2025

De directie stelt aan de algemene vergadering voor het positief resultaat over het boekjaar 2025 ten bedrage van € 43.000 geheel ten gunste van de algemene reserve te brengen.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
--------------	----------------	----------------

Voorzieningen (6)

Voor de toelichting op de post Voorzieningen wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Langlopende schulden (7)

Voor de toelichting op de post Langlopende schulden wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Kortlopende schulden en overlopende passiva (8)

De kortlopende schulden en overlopende passiva bestaan uit:

Aflossingsverplichtingen	57	57
Crediteuren	1.027	832
Schulden aan Stg Overige Aktiviteiten	615	498
Schulden aan Stg Arkant Dienstverbanden	17	31
Belastingen/premies	549	560
Te betalen vakantiegeld en verlof opbouw	1.901	1.834
Schulden aan deelnemende gemeenten	764	1.096
Overige schulden	167	295
Overlopende passiva	0	0
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	5.098	5.202

In de post te betalen vakantiegeld en verlof opbouw zijn de verlof/compensatie uren van WsW-Personeel gewaardeerd tegen het uurtarief. De overige schulden hebben voornamelijk betrekking op vooruitontvangen bedragen van de aangesloten gemeenten. Onder de kortlopende schulden zijn geen bedragen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar.

De schulden aan deelnemende gemeenten betreffen vooruit ontvangen bedragen inzake transitieplan (ook bekend onder de naam NLW op orde) ad. € 20.000 (2024 € 686.000).

Niet uit de balans blijkende verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa.

Voor de toelichting op de Niet uit de balans blijkende verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Resultatenrekening

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
<u>Bruto-marge (9)</u>		
De bruto-marge is als volgt samengesteld:		
Netto-omzet	7.040	7.050
Kosten grond- en hulpstoffen	-1.220	-1.021
Totaal bruto-marge	5.820	6.029
De netto-omzet bestaat uit de volgende opbrengstcategorïen:		
Werken in opdracht	4.118	3.864
Werken op lokatie	834	818
Detacheringen	2.088	2.369
Totaal netto-omzet	7.040	7.050
<u>Overige bedrijfsopbrengsten (10)</u>		
De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit:		
WsW Subsidie	21.292	20.322
Eenmalige belastingcompensatie	396	-
De door de Gemeenschappelijke Regeling ontvangen subsidie per A.j. en gemeentelijke bijdragen worden volledig		
Het gemiddeld aantal SW-medewerkers uitgedrukt in FTE's	463,9	520,5
Het gemiddeld aantal SW-medewerkers uitgedrukt in A.j.	487,1	546,5
Subsidie per FTE (x € 1,-)	45.898	39.042
Subsidie per A.j. (x € 1,-)	43.713	37.183
Gemeentelijke bijdrage	337	367
Overige baten		
Opbrengst begeleidingskosten	717	886
Opbrengsten participatie	0	0
Bijdrage frictiekosten	79	118
Bijdrage voor de uitvoering van de WsW	1.645	1.430
Bijdrage in liquiditeit	0	0
Vrijval transitiebegroting	0	0
Verhuur opbrengst	245	247
Opbrengst desinvesteringen	3	0
Totaal overige baten	2.688	2.682
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	24.713	23.371

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
--------------	----------------	----------------

Bedrijfslasten**Lonen, salarissen en sociale lasten (11)**

Het SW-personeel dat werkzaam is bij NLW Groep NV heeft formeel gezien een dienstbetrekking bij de Gemeenschappelijke Regeling. De NV is echter materieel werkgever. De daarmee gepaard gaande kosten worden derhalve hier verantwoord.

De lonen, salarissen en sociale lasten bestaan uit:

Personele kosten WsW

Bruto loonkosten WsW	16.842	16.514
Sociale lasten	2.778	2.642
Pensioenlasten	1.344	1.345

Totaal personele kosten WsW	20.963	20.500
------------------------------------	---------------	---------------

Bezetting SW-personeel (in FTE's)	463,9	520,5
Gemiddelde kosten per FTE WsW (x € 1,-)	45.189	39.386
Stijging t.o.v. voorafgaand jaar	14,7%	7,2%
Verhouding sociale lasten/lonen (procenten)	16,5%	16,0%
Verhouding pensioenpremies/lonen (procenten)	8,0%	8,1%

Voor een toelichting op de pensioenlasten wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.

Personele kosten regulier

Bruto loonkosten	5.455	4.796
Sociale lasten	751	714
Pensioenlasten	429	468

Totaal personele kosten regulier	6.635	5.978
---	--------------	--------------

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Regulier personeel	69,4	69,8
Gemiddelde loonkosten per FTE regulier (x € 1,-)	95.611	85.651
Stijging t.o.v. voorafgaand jaar	11,6%	1,7%
Verhouding sociale lasten/lonen (procenten)	13,8%	14,9%
Verhouding pensioenpremies/lonen (procenten)	7,9%	9,8%
Totaal lonen, salarissen en sociale lasten	27.599	26.479

Voor een toelichting op de pensioenlasten wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.

Afschrijvingskosten (12)	187	186
Overige bedrijfskosten (13)		
Overige personele kosten algemeen	460	440
Huur	115	111
Onderhoud	764	684
Belasting en verzekeringen	248	231
Energie	547	537
Indirecte productiekosten	35	44
Algemene kosten	468	538
Mutatie in de voorziening	0	0
Fricatiekosten	79	117
Doorbelasting bedrijfslasten	-11	-11
Totaal overige bedrijfskosten	2.705	2.691

Stg Arkant Dienstverbanden en Stg OAW maken gebruik van verschillende faciliteiten die door NLW Groep NV ter beschikking worden gesteld. Hiervoor worden door NLW via tarieven kosten doorberekend die hier worden verantwoord.

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2025	31 dec 2024
Rentebaten en -lasten (14)		
Rentelasten	-12	-14
Rentebaten	13	12
Totaal rentebaten en -lasten	1	-2

Rentelasten ontstaan door de langlopende leningen en een naheffing van de belastingdienst over voorgaande jaren. De rentebaten ontstaan door rente inkomsten van het saldo op de lopende rekeningen.

Exploitatieresultaat	43	42
-----------------------------	-----------	-----------

Bestuurdersbezoldigingen

De bezoldiging van de bestuurders is lager dan de toegestane WNT-normen.

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijk accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

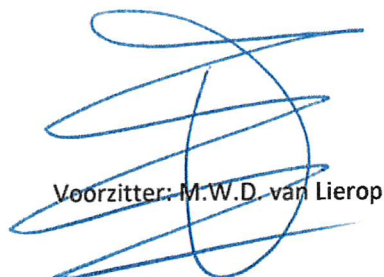
Statutaire bepalingen omtrent resultaatbestemming

Artikel 21

1. De winst staat ter vrije beschikking van de algemene vergadering, zulks met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde.
2. De winst wordt toegevoegd aan een door de vennootschap aan te houden statutaire reserve totdat het totale eigen vermogen van de vennootschap tenminste vijf miljoen euro (€ 5.000.000) bedraagt, welk bedrag (inclusief de jaarlijkse verhoging of verlaging) jaarlijks zal worden verhoogd of verlaagd met een percentage dat gelijk is aan het percentage waarmee het prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie (reeks voor werknemersgezinnen 1995=100) (CPI) zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, zal zijn gestegen of gedaald.
3. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.
4. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
5. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik.
6. de vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste van lid 2 is voldaan.

Aldus opgemaakt:

Venray, [5 juni] 2026



Voorzitter: M.W.D. van Lierop



Directeur: A. Braak