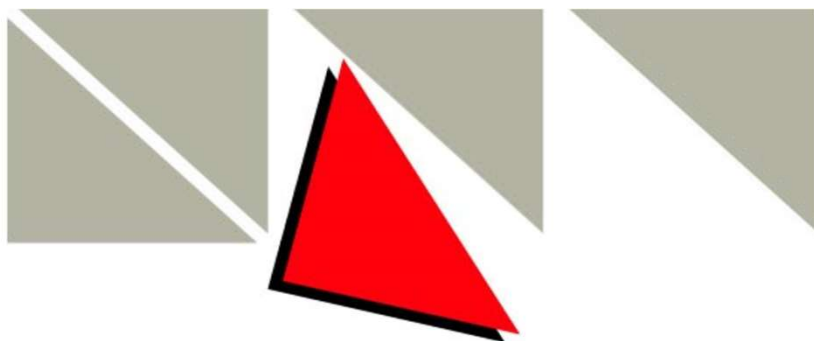




NLN GROEP

*Ondernemen
met Mensen*

**Jaarstukken
2024**



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Inhoudsopgave

- Inhoudsopgave	2
- Bestuursverslag	3
- Jaarrekening	7
- Geconsolideerde jaarrekening 2024	7
- Geconsolideerde balans per 31 december 2024	8
- Geconsolideerde resultatenrekening over 2024	10
- Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024	11
- Toelichting op de geconsolideerde Jaarrekening / Grondslagen	12
- Grondslagen Algemeen	13
- Grondslagen voor de waardering van activa & passiva	14
- Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	16
- Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd Kasstroomoverzicht	17
- Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening 2024 / Balans	18
- Niet uit de balans blijkende verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa	24
- Financiële instrumenten	24
- Gebeurtenissen na balansdatum	25
- Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening 2024 / Resultatenrekening	26
- Enkelvoudige jaarrekening	32
- Enkelvoudige balans per 31 december 2024	33
- Enkelvoudige resultatenrekening over 2024	35
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2024	36
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2024 / Algemeen	37
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2024 / Balans	37
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2024 / Resultatenrekening	40
- Overige gegevens	45
- Statutaire bepalingen omtrent resultaat bestemming	
- Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
- Artikel 21	46



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Bestuursverslag

Algemeen / Terugblik 2024

NLW Groep NV heeft tot doel het oprichten, exploiteren en in stand houden van een of meer ondernemingen (werkmaatschappijen) waarbinnen activiteiten als bedoeld in en/of verwant aan de Wet Sociale Werkvoorziening kunnen worden uitgevoerd. Alle aandelen van NLW Groep NV zijn in bezit van het Werkvoorzieningschap Noord-Limburg West. Er zijn nog twee stichtingen, aanverwant aan de NV, te weten Stichting OAW en Stichting Arkant Dienstverbanden.

Het jaar 2024 was een meer dan dynamisch jaar voor NLW. Samen met onze collega's, partners, klanten en gemeenten zijn we in staat gebleken om te blijven bouwen aan een gezond toekomstbestendig bedrijf. Nieuwe werkprocessen op de productievloer zorgden voor meer efficiency en meer helderheid voor onze medewerkers en onze jobcoaches en accountmanagers slaagden erin meer collega's passend werk te bieden bij onze klanten. Begin 2025 ontvingen we het bericht dat geen van de aandeelhouders ons werkbedrijf wil overnemen. Een diepe teleurstelling voor onze medewerkers. Met een protestmars naar het gemeentehuis in Venray lieten wij onze stem horen.

Binnen NLW voeren we de SW-wet uit en verzorgen we deels de uitvoering van de Participatiewet voor de gemeenten Horst aan de Maas, Peel en Maas en Venray. Dat doen we door beschut werk aan te bieden, werk op locatie, individuele detachering, begeleid werken en groepsdetachering. Onze klanten hebben ons een score van 7,4 gegeven over de kwaliteit van onze dienstverlening, terwijl de kwaliteit van onze medewerkers zelfs met een 7,6 werd beloond.

Als arbeidsontwikkelbedrijf zijn we een schakel in de keten om (potentiële) medewerkers en bedrijven aan elkaar te koppelen. In dat kader namen wij in 2024 deel aan een banenbeurs Meet & Match in de gemeente Peel en Maas.

Een aantal klanten hebben hoger technologische werkzaamheden bij ons ondergebracht. Daartoe is veiligheid op en rond de werkplek belangrijk en hebben we in 2024 verder geïnvesteerd in een afdeling met preventiemedewerkers. Zij spelen een belangrijke rol in het verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en verzuimbeleid.

Om onze medewerkers zich te laten ontwikkelen werken we projectmatig samen met een externe partner. Met het project OoM, wat staat voor Ontwikkeling op Maat, willen we helder maken wat arbeidsontwikkeling binnen onze organisatie betekent. Dit helpt medewerkers ondersteunen in hun groei, op een manier die past bij hun eigen leerbehoeften en ontwikkeldoelen. Denk aan trainingen, coaching of andere vormen van begeleiding, afgestemd op wat iemand nodig heeft om verder te komen.

In Panningen openden we een Test- en Trainingscentrum. Hier verwelkomen we inmiddels instromers om hun vaardigheden te beoordelen, waardoor we de perfecte werkplek voor hen kunnen vinden.

Deze ontwikkelingen vragen iets van onze teamleiders, werkcoaches, werkbegeleiders, arbeidsconsulenten en jobcoaches. Het is belangrijk dat zij goed zijn toegerust om met deze veranderingen om te gaan én om kansen te benutten.

De verzuimtrend bij NLW Groep komt overeen met de landelijke cijfers voor vergelijkbare bedrijven. Desondanks werken we aan verbeteringen in onze aanpak van verzuim. De teamleiders zijn nauw betrokken bij de opvolging van ziekmeldingen en het proces van re-integratie na uitval. Op deze manier krijgen we meer grip op individuele casuïstiek. Vanaf 1 januari 2025 is een nieuw contract met de externe Arbo-dienst van start gegaan.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Binnen NLW vinden we vitaliteit een belangrijk speerpunt. Naast een wekelijkse wandeling voor de geïnteresseerden en een regeling voor gratis verstrekking van fruit hebben we in 2024 een vitaliteitsapp ingevoerd. In september 2024 vierden we de Week van de Vitaliteit, waar we aandacht hebben besteed aan het belang van gezond en lekker eten, beweging en aandacht voor de gezondheid. Voor verdere toelichtingen verwijzen wij naar het Jaarbeeld 2024 op onze website www.nlw.nl.

Personeel en organisatie

Na de reorganisatie van 2022 bestaat de organisatie uit de onderdelen Arbeidsontwikkeling, Personeel en Organisatie; Productie Beschut Werk; Marketing, Communicatie en Verkoop; en Financiën, Control en ICT. Het geheel wordt aangestuurd door de algemeen directeur en vier managers. Gemiddeld waren er in het jaar 2024 520,5 FTE (546 A.j.) SW medewerkers in dienst en gemiddeld 69,8 FTE reguliere medewerkers. Verder zijn er vanaf 2015 ook mensen in dienst van NLW Groep met een Participatiebaan. In het jaar 2024 waren er gemiddeld 54,1 FTE Participanten in dienst.

Investeringen

In 2024 is er in totaal voor € 44.000 geïnvesteerd, dit is lager dan in 2023 waar in totaal voor € 144.000 werd geïnvesteerd. Dit betreft voornamelijk investeringen in machines, installaties en andere vaste bedrijfsmiddelen.

Resultaat aanverwante stichtingen

Stichting OAW heeft in het jaar 2024 conform begroting een resultaat van € 0. De Stichting Arkant Dienstverbanden heeft eveneens in het jaar 2024 een resultaat van € 0 gerealiseerd. Het totaal resultaat uit de aanverwante stichtingen betreft daarmee een resultaat van € 0.

Resultaat 2024

De wereld van de arbeidsontwikkelbedrijven (voormalige SW-bedrijven) is sterk in beweging. De toekomst van een arbeidsontwikkelwerkbedrijf hangt af van de wijze waarop de aandeelhoudende gemeenten ingevolge de Participatiewet daarvan gebruik willen maken voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. In 2022 werd duidelijk dat de aantallen daarvan voor NLW zeer beperkt waren. NLW is de uitvoeringsorganisatie voor enerzijds de uitvoering van de “oude” SW en anderzijds mede-uitvoerder voor de Participatiewet, o.a. voor de realisatie van de taakstelling van het nieuw beschut werk. Als dit voor NLW rendabel is, mogen deze diensten ook aan inwoners van andere gemeenten binnen de arbeidsmarktregio worden aangeboden.

NLW Groep NV heeft over 2024 een bruto marge van €6.030.000 gerealiseerd, vergeleken met 2023 (€5.789.000) is dit €241.000 hoger. De overige bedrijfsopbrengsten waren in 2024 €24.247.000, vergeleken met 2023 (€24.421.000) is dit €174.000 lager. De bedrijfslasten zijn in 2024 €30.233.000 vergeleken met 2023 (€30.332.000) met €99.000 gedaald. Dit heeft geleid tot een positief geconsolideerd resultaat van €42.000. Dit is inclusief de bijdrage van de aangesloten gemeenten voor de uitvoering van de WsW. Deze bedroeg €367.000 en is verantwoord onder overige baten.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Financiering

Op basis van het resultaat over 2024 (€42.000) kunnen de volgende kengetallen gerapporteerd worden:

Liquiditeit: deze neemt toe van €523.000 naar €2.028.000

Solvabiliteit: deze stijgt van 16,6% naar 18,6%

Current Ratio: deze stijgt van 0,93 naar 0,96

Quick Ratio: deze stijgt van 0,84 naar 0,87

Het beleid dat NLW voert t.a.v. het beheer van risico's t.a.v. financiële instrumenten staat beschreven op pagina 24 van dit verslag.

Vooruitblik 2025

NLW is actief voor de uitvoering van de oude SW, de taakstelling beschut werk en als vangnet voor de indicatie banenafpraak van de Participatiewet. Doel is dat het verdienvermogen van medewerkers wordt geoptimaliseerd. Dit wordt enerzijds bereikt door medewerkers zo maximaal mogelijk aan het werk te helpen op locatie bij externe opdrachtgevers, anderzijds door het zo regulier mogelijk inrichten van de eigen bedrijfslocaties.

Met het zoveel mogelijk benutten van de infrastructuur voor arbeidsontwikkeling kan de daling van de SW-subsidie gedeeltelijk worden gecompenseerd. Naar verwachting zullen er in 2025 circa 520 FTE WsW medewerkers in dienst zijn. Daarnaast zijn er naar verwachting circa 60 FTE Participanten en 70 FTE reguliere medewerkers in dienst.

De benutting van de bestaande infrastructuur kan ook plaatsvinden door instroom van andere doelgroepen en andere gemeenten dan die van de eigen gemeenten.

In het jaar 2025 wordt een nieuwe koers voor NLW bepaald door de aandeelhouders. De investeringen zullen in 2025 net als voorgaande jaren beperkt zijn. Deze hebben met name betrekking op het aanpassen van de ICT en het NLW op orde-programma. Deze investeringen kunnen worden gefinancierd/afgeschreven uit de lopende bedrijfsactiviteiten en de zogenaamde NLW op orde-begroting. In 2025 zal het niet nodig zijn om hiervoor extra financiering aan te trekken.

Risicoanalyse

De voornaamste risico's die zich kunnen voordoen bij NLW, zijn hieronder beschreven. Tevens is ook aangegeven welke maatregelen zijn genomen om deze risico's te voorkomen. NLW is voor de Participatiewet de gemeentelijke uitvoeringsorganisatie voor betaald aangepast werk. Mits dit in het belang en de mogelijkheden van de aangeboden kandidaten is. Hierbij blijft arbeidsontwikkeling naar een zo regulier mogelijke werkplek als hoofddoel overeind. Deze nieuwe visie van NLW is door de aangesloten gemeenten geaccordeerd. Gezien de (financiële) kaders van de gemeenten en de wetgeving (loonwaarde) is economisch verdienvermogen noodzakelijk om een betaalde baan te kunnen bieden. NLW heeft de infrastructuur om het verdienvermogen te kunnen realiseren via (groeps)detacheringen, WOL of WIO. De focus van NLW ligt gezien het beschikbare potentieel op groepsplaatsingen.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

WsW

Het WsW-bestand bouwt langzaam af. Om de organisatie voldoende omvang te laten behouden, is de instroom van nieuwe doelgroepen van belang. De instroom conform de Participatiewet 2015 is kleiner dan de uitstroom WsW. Het doel is immers om de Participanten door te laten stromen naar reguliere werkgevers. Slechts een beperkt gedeelte van de Participanten zal een structureel dienstverband krijgen. Wel zijn gemeenten verplicht om beschutte werkplekken te realiseren. Daarnaast richt NLW zich ook op het binnenhalen van aanverwante trajecten van o.a. het UWV en GGZ. Samengevat betekent dit dat een gestage krimp aan de orde is. Met een formatieplan voor reguliere medewerkers en een flexschil wordt de formatie waar mogelijk aangepast aan de bezetting met SW- en Participatiewet-medewerkers. Een gemiddelde reguliere formatieplek binnen NLW kost circa €88.000.

Subsidie

De omvang van de Rijkssubsidie is mede afhankelijk van het landelijk aantal gerealiseerde WsW-plekken. Het (in afbouw) meerjarig vastgestelde macrobudget wordt niet aangepast aan de feitelijke bezetting. Indien het aantal landelijke plekken hoger is, daalt de subsidie per WsW'er en dus de totale subsidie-inkomsten van NLW. Het omgekeerde is evenwel de laatste jaren aan de orde, hetgeen betekent dat de subsidie-inkomsten een stijgende lijn vertonen. Daarnaast is de ontwikkeling in de loonkosten van het WsW-personeel en de al dan niet gedeeltelijke compensatie hiervan in de subsidie, een risico factor. NLW richt zich erop om zoveel mogelijk de kostenstijgingen zelf te compenseren met meer opbrengsten c.q. het verlagen van kosten. Een afwijking van het subsidiebedrag per A.j. met bijv.: € 100, leidt bij NLW tot een afwijking van de totale subsidie van € 52.000.

Overig

Verder blijft het voldoende (renderend) werk binnenhalen voor de medewerkers van groot belang. De economische omstandigheden in onze markt zijn echter grillig. De orders van onze klanten vertonen maandelijkse fluctuaties, terwijl onze personeelscapaciteit constant is. Er wordt commerciële capaciteit ingezet om meer werk binnen te halen. Een afwijking van 1% op de toegevoegde waarde vertegenwoordigt een bedrag van circa €60.300.

Indien een van bovenstaande risico's zich mocht voordoen, kunnen de consequenties voor het financiële resultaat en de financiële positie van NLW groot zijn. Deze risico's zijn meegenomen in de meerjarenraming, die ieder halfjaar met de aangesloten gemeenten wordt besproken.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Geconsolideerde Jaarrekening 2024



Geconsolideerde balans

Voor winstbestemming

(x € 1.000)

	31 dec 2024	31 dec 2023
Activa		
<u>Vaste activa</u>		
Materiële vaste activa (1)	1.936	2.083
<u>Vlottende activa</u>		
Vorraden (2)	442	534
Vorderingen en overlopende activa (3)	2.636	4.493
Liquide middelen (4)	2.028	523
Totaal vlottende activa	5.105	5.550

Totaal generaal

7.041

7.633



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Geconsolideerde balans

Voor winstbestemming

(x € 1.000)

	31 dec 2024	31 dec 2023
Passiva		
Groepsvermogen		
Groepsvermogen (5)	1.312	1.270
Vorzieningen (6)	171	101
Langlopende schulden (7)	227	283
Kortlopende schulden en overlopende passiva (8)	5.331	5.979

Totaal generaal

7.041

7.633



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Geconsolideerde resultatenrekening over 2024

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Bruto-marge (9)	6.030	5.789
Overige bedrijfsopbrengsten (10)	24.247	24.421
Totaal opbrengsten	30.276	30.210
Bedrijfslasten		
Lonen, salarissen en sociale lasten (11)	27.357	27.431
Afschrijvingen op materiele vaste activa (12)	186	213
Overige bedrijfskosten (13)	2.690	2.688
Totaal bedrijfslasten	30.233	30.332
Bedrijfsresultaat	44	-122
Rentebaten en -lasten (14)	-2	-11
Resultaat voor belasting	42	-133
Belasting over resultaat	0	0
Resultaat na belasting	42	-133
Totaalresultaat	42	-133



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Beginsaldo liquide middelen	523	1.208
<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>		
Bedrijfsresultaat	44	-122
Afschrijvingen en waardeverandering op materiele vaste activa (12)	186	213
Mutatie eigen vermogen a.g.v. van stelselwijziging	0	0
<i>Mutaties werkkapitaal (excl. liq. midd.):</i>		
Vorraden (2)	93	125
Vorderingen (3)	1.858	-1.054
Kortlopende schulden (8)	-648	346
Mutaties voorzieningen (6)	70	18
Totale kasstroom operationele activiteiten	1.602	-474
<u>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</u>		
Investerings materiële vaste activa (1)	-39	-144
Desinvesteringen materiële vaste activa (1)	0	0
Totale kasstroom investeringsactiviteiten	-39	-144
<u>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</u>		
Aflossing (7)	-57	-56
Betaalde interest (14)	-2	-11
Totale kasstroom financieringsactiviteiten	-59	-67
Totale mutatie liquide middelen (4)	1.504	-685
Beginsaldo liquide middelen	523	1.208
Mutatie liquide middelen	1.504	-685
Eindsaldo liquide middelen	2.027	523



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Toelichting op de geconsolideerde Jaarrekening

Grondslagen



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Activiteiten

De vennootschap NLW Groep NV, statutair gevestigd aan de Smakterweg 19 te Venray met KvK 12033038, heeft ten doel, het exploiteren en in stand houden van een of meerdere ondernemingen (werkmaatschappijen) waar binnen objecten als bedoeld in en/of verwant aan de Wet Sociale Werkvoorziening kunnen worden uitgevoerd. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Groepsverhoudingen

NLW Groep NV te Venray staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is onderstaand opgenomen:

Geconsolideerde maatschappijen

Naam	Statutaire zetel	Aandeel in zeggenschap
Stichting Arkant Dienstverbanden	Venray	volledig
Stichting Overige Aktiviteiten Werkvoorziening	Venray	volledig

Beide stichtingen worden bestuurd vanuit de directie van NLW Groep NV.

Onderlinge activa en passiva, baten en lasten alsmede op de balansdatum in de activa begrepen niet gerealiseerde winsten worden geëlimineerd.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van NLW Groep NV zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van NLW Groep NV.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Continuïteit van de activiteiten

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling. Een belangrijke factor hierbij is dat in de Gemeenschappelijke Regeling (enig aandeelhouder van NLW Groep N.V.) is afgesproken dat deelnemende gemeenten bij eventuele nadelige exploitatiesaldi van de NLW Groep N.V. bijdragen en er steeds voor zorgen dat NLW over voldoende middelen beschikt om aan al zijn verplichtingen te kunnen voldoen.

Op 16 april 2025 heeft de aandeelhouder geuit het voornemen te hebben om de vennootschap op termijn te ontbinden, in de vergadering is besloten de mogelijkheden te onderzoeken om de vennootschap in de toekomst te ontbinden. Dit voornemen en de daarmee samenhangende ontwikkelingen hebben geen effect op de continuïteit van de vennootschap op korte termijn.

Gebruik schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Voor een specifieke toelichting op de schattingen en veronderstellingen wordt verwezen naar de grondslagen voor de waardering van activa en passiva.

Omrekening van vreemde valuta's

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Transacties in vreemde valuta's gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening eveneens verwerkt tegen een geschatte gemiddelde koers. Periodiek wordt beoordeeld of de gemiddelde koers al dan niet aangepast moet worden. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de resultatenrekening.

Toelichting kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de zogenaamde indirecte methode. Doordat volgens deze methode wordt het gestart met het Bedrijfsresultaat, worden voor de organisatie relevante kasstromen zoals de ontvangsten van gelden afkomstig van de gemeenten en de betaling van personeelskosten niet separaat in het kasstroomoverzicht vermeld.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Periodiek groot onderhoud wordt niet voorzien, kosten die voortvloeien uit groot onderhoud worden geïnvesteerd en afgeschreven.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Afschrijvingspercentage per categorie:

- Gebouwen	2,5%
- Grond/voorz.	5,0%
- Installaties	10,0%
- Machines	20,0%
- Vervoermiddelen	25,0%
- Hard/software	25,0%
- Inventaris	15,0%

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden grond- en hulpstoffen komt tot stand op basis van fifo. De voorraden handelsgoederen worden individueel gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde.

Het onderhanden werk en de voorraden gereed product worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto-opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Er zijn geen vorderingen opgenomen onder de vlottende activa met een looptijd langer dan 1 jaar.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorziening verplichtingen personeel*Vertrekregelingen:*

Dit betreft verplichtingen uit hoofde van het vóór de normale pensioendatum beëindigen van dienstverbanden met werknemers. Ontslagvergoedingen worden verwerkt indien aantoonbaar sprake is van een verplichting tot beëindiging van dienstverbanden met werknemers. Vergoedingen worden tegen contante waarde opgenomen. De verplichting wordt als zodanig opgenomen en toegelicht onder de voorzieningen.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Overige voorzieningen

Tenzij anders vermeld worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

Langlopende schulden

Opgenomen rentedragende leningen en schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengst van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Kosten van grond- en hulpstoffen

De kosten van grond- en hulpstoffen omvat de kostprijs van de verkochte en geleverde goederen, bestaande uit het directe materiaalverbruik

Overige bedrijfsopbrengsten

- WsW Subsidie

De WsW Subsidie zoals opgenomen in het Participatiebudget. Het bedrag wordt gebaseerd op de meicirculaire van het ministerie van Binnenlandse Zaken van het betreffende boekjaar. De subsidie wordt ontvangen door het Werkvoorzieningschap en doorgegeven aan NLW Groep NV. Deze subsidie wordt ten gunste van de resultatenrekening gebracht in het jaar waar deze betrekking op heeft.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

- Gemeentelijke bijdrage

De gemeentelijke bijdrage betreft een jaarlijkse bijdrage per arbeidsplaats, beschikbaar gesteld door de aangesloten gemeenten. Deze bijdrage wordt ontvangen door het Werkvoorzieningschap en doorgegeven aan NLW Groep N.V.

- Overige bedrijfsopbrengsten

Dit betreft o.a. de opbrengsten begeleidingskosten voor de participanten. Verder worden hier onder verantwoord de bijdrage voor de uitvoering van de WsW, bijdrage frictiekosten en opbrengst van verhuur.

Lonen, salarissen en sociale lasten

De Gemeenschappelijke Regeling is formeel werkgever van het SW-personeel. NLW Groep N.V. is echter materieel werkgever van het SW-personeel. Derhalve worden de kosten van het SW-personeel bij de NLW Groep N.V. verantwoord. Het regulier personeel heeft een dienstbetrekking met NLW Groep N.V. De lonen en salarissen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Nederlandse pensioenregelingen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten- en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Toelichting op de geconsolideerde Jaarrekening

Balans

Materiële vaste activa (1)

Het overzicht van de materiële vaste activa is onderstaand opgenomen:

	Bedrijfsge- bouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uit voering en vooruit betaald op materiële vaste activa	Totaal
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs per 1 januari 2024	7.456	4.370	2.400	27	14.253
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardevermindering per 1 januari 2024	5.908	4.021	2.242	0	12.171
Boekwaarde per 1 januari 2024	1.548	349	158	27	2.083
Aanschaffingen	5	15	24	-5	39
Desinvesteringen tegen aanschafwaarde		-297			-297
Boekwaarde afgestoten activa					0
Terugdraaien afschrijvingen desinvesteringen		297			297
Afschrijvingen	72	52	62		186
Boekwaarde per 31 december 2024	-67	-37	-37	-5	-146
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs per 31 december 2024	7.461	4.088	2.424	22	13.995
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen per 31 december 2024	5.980	3.776	2.304	0	12.059
Boekwaarde per 31 december 2024	1.481	312	121	22	1.936

De taxatiewaarde (volgens WOZ-vaststelling) op 1 januari 2024 is als volgt:

Gebouw Smakterweg 19 te Venray	4.311
Gebouw Industrierrein 1 te Panningen	2.778
Totaal eigendom taxatie	7.089



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Toelichting op de geconsolideerde balans 2024

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
--------------	----------------	----------------

Vlottende activa

Vorraden (2)

Grondstoffen	342	436
Gereed product:	75	71
Goederen in bewerking	13	21
Halffabrikaten	11	6

Totaal voorraden	442	534
-------------------------	------------	------------

De boekwaarde van voorraden die worden gewaardeerd op lagere netto-opbrengstwaarde bedraagt € 13.000 (2023: € 21.000). Het bedrag van de afwaardering gedurende 2024 bedraagt € 0 (2023: € 0) en is verwerkt in de winst- en verliesrekening.

	31.12.2024		31.12.2023	
	Totaal	>1 jaar	Totaal	>1 jaar
Vorderingen en overlopende activa (3)				
De vorderingen en overlopende activa bestaan uit:				
Handelsdebiteuren	1.477	-	2.208	-
Vorderingen op Gemeenschappelijke Regeling	32	-	717	-
Overige vorderingen	966	-	1.483	-
Overlopende activa	161	-	85	-
Totaal vorderingen en overlopende activa	2.636	-	4.493	-

Onder overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar. De overlopende activa bestaan uit vooruitbetaalde kosten met betrekking tot boekjaar 2024.

Liquide middelen (4)

Banken	2.028	523
Kas	0	0
Totaal liquide middelen	2.028	523

De liquide middelen staan vrij ter beschikking.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
--------------	----------------	----------------

Groepsvermogen (5)**Groepsvermogen**

Saldo per 1 januari	1.270	1.403
Resultaat boekjaar	42	-134
Saldo per 31 december	1.312	1.270

Verschil tussen vermogen enkelvoudig en geconsolideerd ontstaat doordat Stg OAW en Stg Arkant Dienstverbanden niet opgenomen zijn in de enkelvoudige jaarstukken.

Voorzieningen (6)

De voorzieningen hebben een langlopend karakter. De voorzieningen bestaan uit:

Voorziening verplichtingen personeel

Saldo per 1 januari	18	0
Bij : dotatie	88	18
Af: vrijval	0	0
Af : onttrekking	-18	0
Saldo per 31 december	88	18

Looptijd van de verwachting van de onttrekking uit de voorziening verplichtingen personeel:

< 1 jaar	88	18
> 1 jaar	0	0
	88	18

Deze voorziening betreft verplichtingen uit hoofde van het voor de normale pensioendatum beëindigen van dienstverbanden van werknemers. De voorziening wordt gevormd ten laste van de personele kosten. Eventuele vrijval is ten gunste van de personele kosten.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Voorziening vervuilde grond		
Saldo per 1 januari	83	83
Bij : dotatie	0	0
Af : onttrekking	0	0
Saldo per 31 december	83	83
 Looptijd van van de verwachte onttrekking uit de voorziening vervuilde grond		
< 1 jaar	0	0
> 1 jaar	83	83
	83	83

Voorziening vervuilde grond Smakterweg 15

Bij de externe verzelfstandiging per 1-1-2003 is er binnen NLW Groep NV een voorziening getroffen à € 100.000,- voor het saneren van de vervuilde grond op Smakterweg 15. Het onderzoek naar de sanering van deze grond is eind 2004 gestart. Het saneringsplan dat bij de provincie is ingediend, is goedgekeurd. Dit houdt in dat de bestaande vervuiling gedurende een periode van 30 jaar gemonitord moet worden. Vooralsnog is de getroffen voorziening hiervoor toereikend.

Indien echter uit de monitoring blijkt dat de vervuiling zich uitbreidt, of indien er een gewijzigde bestemming aan het terrein wordt gegeven, zal de vervuiling alsnog opgeruimd moeten worden. In dat geval zullen de kosten hoger uitvallen dan € 100.000. Bij de externe verzelfstandiging is in de "Akte van uitgifte, plaatsing en inbreng NLW Groep NV" vastgelegd dat het Werkvoorzieningschap Noord-Limburg West voor de meerkosten garant staat. Dit kan derhalve op termijn leiden tot extra kosten welke bij de deelnemende gemeentes in rekening worden gebracht.

Totaal voorzieningen	171	101
-----------------------------	------------	------------

Langlopende schulden (7)

Langlopende schulden

Saldo per 1 januari	341	398
Reguliere aflossingen	-57	-57
	284	341
 Aflossingen komend boekjaar	-57	-57
Totaal langlopende schulden	227	283



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Deze langlopende lening is afgesloten door NLW Groep N.V. bij de Gemeenschappelijke Regeling. Looptijd is tot het jaar 2029 tegen een percentage van 4,85%. Van het totaalbedrag aan langlopende schulden heeft een bedrag van € 284.000 een resterende looptijd van korter dan 5 jaren.

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar ter hoogte van € 57.000 zijn niet begrepen in de hierboven genoemde bedragen, maar opgenomen onder de kortlopende schulden.

	(x € 1.000)	
	31 dec	31 dec
Omschrijving	2024	2023

Kortlopende schulden en overlopende passiva (8)

De kortlopende schulden en overlopende passiva bestaan uit:

Aflossingsverplichtingen	57	57
Crediteuren	832	1.345
Schulden aan Gemeenschappelijke Regeling	0	0
Belastingen/premies	1.047	962
Te betalen vakantiegeld en verlof opbouw	2.102	2.432
Schulden aan deelnemende gemeenten	998	823
Overige schulden	295	361
Overlopende passiva	0	0
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	5.331	5.979

De overige schulden hebben voornamelijk betrekking op vooruitontvangen bedragen van de aangesloten gemeenten. Onder de kortlopende schulden zijn geen bedragen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar.

De schulden aan de deelnemende gemeenten betreffen voornamelijk vooruitontvangen bedragen inzake het transitieplan ad. € 591.000 (2023: € 708.000).



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Niet uit de balans blijkende verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa.

Lease overeenkomsten

De verplichtingen uit hoofde van met derden aangegane leaseovereenkomsten bedragen in totaal € 19.000. Hiervan vervalt binnen 1 jaar € 10.000, € 9.000 vervalt tussen 1 en 5 jaar en na 5 jaar € 0.

Huur overeenkomsten

Voor de huur van een bedrijfspand is een verplichting van € 69.000 op jaarbasis aangegaan. De huurovereenkomst kent een looptijd van één jaar en is jaarlijks opzegbaar.

Financiële instrumenten

Algemeen

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten.

Kredietrisico

De onderneming loopt kredietrisico over vorderingen opgenomen onder de vorderingen en overlopende activa. De blootstelling aan kredietrisico van de onderneming wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Als onderdeel van het door de directie geformuleerde kredietbeleid wordt iedere nieuwe klant afzonderlijk op kredietwaardigheid beoordeeld voordat de standaardbetalings- en leveringsvoorwaarden van de Groep worden aangeboden. In die beoordeling worden, indien voorhanden, externe kredietbeoordelingen meegenomen en in sommige gevallen ook bank-referenties.

Renterisico en kasstroomrisico

De onderneming heeft langlopende vastrentende schulden of vorderingen. Derhalve is het renterisico en kasstroomrisico voor de entiteit gering.

Liquiditeitsrisico

De onderneming bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Fiscale eenheid

NLW Groep maakt deel uit van een fiscale eenheid met de Gemeenschappelijke Regeling. NLW Groep is mede hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschulden.

Investeringsen

NLW Groep is geen overlopende verplichtingen aangegaan.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Gebeurtenissen na balansdatum

Op 16 april 2025 heeft de aandeelhouder geuit het voornemen te hebben om de vennootschap op termijn te ontbinden, in de vergadering is besloten de mogelijkheden te onderzoeken om de vennootschap in de toekomst te ontbinden. Op dit moment vindt extern onderzoek plaats naar de randvoorwaarden en de consequenties van het mogelijke besluit tot ontbinding; inclusief de financiële gevolgen hiervan. De wethouders van de gemeenten Venray, Horst aan de Maas en Peel en Maas hebben het directieteam en het personeel in april 2025 geïnformeerd over de geuite voornemens.

Inmiddels hebben de gemeenten hun voornemens concreet gemaakt en gepubliceerd in voorbereiding op de raadsvergaderingen in september 2025. Uit de concept-ontvlechtingsovereenkomst en bijbehorend beslisdocument wordt het voornemen tot opheffing van de NV concreet en wordt er gepland om per 1 januari 2027 de activiteiten te staken en per 1 januari 2028 formeel de NLW Groep N.V., de stichting Arkant en de Stichting OAW op te heffen.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

Resultatenrekening

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
--------------	----------------	----------------

Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening over 2024

Bruto-marge (9)

De bruto-marge is als volgt samengesteld:

Netto-omzet	7.050	6.772
Kosten van grond- en hulpstoffen	1.021	983
Totaal bruto-marge	6.030	5.789

De netto-omzet over 2024 van NLW Groep NV en aanverwante stichtingen is ten opzichte van het vorige jaar gestegen met 4,1%.

De netto-omzet bestaat uit de volgende opbrengstcategorieën:

Werken in opdracht	3.864	3.519
Werken op lokatie	818	902
Detacheringen	2.369	2.350
Totaal netto-omzet	7.050	6.772

Overige bedrijfsopbrengsten (10)

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit:

WsW Subsidie	20.322	20.389
De door de Gemeenschappelijke Regeling ontvangen rijkssubsidie en gemeentelijke bijdragen worden volledig doorgeschoven naar NLW Groep NV waar de SW-medewerkers werkzaam zijn.		
Het gemiddeld aantal SW-medewerkers uitgedrukt in FTE's	520,5	566,9
Het gemiddeld aantal SW-medewerkers uitgedrukt in A.j.	546,5	596,0
Subsidie per FTE (x € 1,-)	39.042	35.969
Subsidie per A.j. (x € 1,-)	37.183	34.211
Gemeentelijke bijdrage	367	405



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Overige baten		
Opbrengst begeleidingskosten	886	772
Opbrengsten Participatie	878	958
Bijdrage frictiekosten	117	168
Bijdrage voor de uitvoering van de WsW	1.430	881
Bijdrage in liquiditeit	0	300
Vrijval transitiebegroting	0	264
Verhuuropbrengst	247	236
Opbrengst desinvesteringen	0	49
Totaal overige baten	3.559	3.627
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	24.247	24.421

Bedrijfslasten

Lonen, salarissen en sociale lasten (11)

De Gemeenschappelijke Regeling is formeel werkgever van het SW-personeel. De NV is echter materieel werkgever van het SW-personeel. Derhalve worden de kosten van het SW-personeel bij de NV verantwoord.

Het regulier personeel heeft een dienstbetrekking met NLW Groep NV.

De lonen, salarissen en sociale lasten bestaan uit:

Personele kosten WsW

Lonen en salarissen	15.546	16.045
Sociale lasten	2.642	2.462
Pensioenlasten	1.345	1.353
Totaal personele kosten WsW	19.532	19.860

Bezetting SW-personeel (in FTE's)	520,5	566,9
Gemiddelde kosten per FTE WsW (x € 1,-)	37.526	35.036
Stijging t.o.v. voorafgaand jaar	7,1%	6,6%

De dekkingsgraad van het pensioenfonds PWRI is 124,8% per ultimo december 2024 (december 2023: 126,3%). Ultimo 2024 zijn er evenals ultimo 2023 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte voorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2024 € 1.518.000 (2023: € 1.548.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan PWRI. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW groep NV valt.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
--------------	----------------	----------------

De pensioenregeling is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise € 14.009 (2023: € 13.033). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 18,76%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 8,04% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.

Personele kosten participanten

Lonen en salarissen	1.411	1.448
Sociale lasten	312	347
Pensioenpremie	123	122

Totaal personele kosten participanten	1.846	1.917
--	--------------	--------------

Bezetting Participanten (in FTE's)	54,1	64,2
------------------------------------	------	------

Vanaf 2021 zijn de Participanten, in dienst bij St. Arkant Dienstverbanden, onder gebracht bij pensioenfonds PWRI. De dekkingsgraad van het pensioenfonds PWRI is 124,8% per ultimo december 2024 (december 2023: 126,3%). Ultimo 2024 zijn er evenals ultimo 2023 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2024 € 123.000 (2023: € 122.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan PWRI. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld en de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW groep NV valt.

De pensioenregeling is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise € 14.009 (2023: € 13.033). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 18,76%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 8,04% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

	(x € 1.000)	
Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Personele kosten regulier		
Lonen en salarissen	4.796	4.557
Sociale lasten	714	663
Pensioenpremies	468	433
Totaal personele kosten regulier	5.978	5.654
Totaal lonen, salarissen en sociale lasten	27.357	27.431

Het gemiddeld aantal regulieren werkzaam bij NLW Groep N.V. is 69,8 FTE (2023: 67,1 FTE)

De regulieren die in dienst zijn van NLW groep N.V. zijn aangesloten bij pensioenfonds ABP. De dekkingsgraad van het pensioenfonds ABP is 111,9% per ultimo december 2024 (2023 113,9%). Ultimo 2024 zijn er evenals ultimo 2023 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2024: € 173.000 (2023: € 193.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan ABP. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW groep N.V. valt.

De pensioenregeling is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise 2024 van € 17.550 (2023: € 16.350). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 19,0%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 8,0% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.

De regulieren die in dienst zijn van Stichting OAW zijn aangesloten bij pensioenfonds PFZW. De dekkingsgraad van het pensioenfonds PFZW is 109,5% per ultimo december 2024 (2023: 117,8%). Ultimo 2024 zijn er evenals ultimo 2023 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2024 € 295.000 (2023: € 263.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan PFZW. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW groep N.V. valt.

De pensioenregeling is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise van € 15.816 (2023 € 14.714). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 12,9%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 12,90% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Afschrijvingskosten (12)	186	213
Overige bedrijfskosten (13)		
Overige personele kosten	440	410
Huur	111	175
Onderhoud	684	678
Belasting en verzekeringen	231	217
Energie	537	558
Indirecte productiekosten	44	29
Algemene kosten	538	473
Mutatie in de voorziening	0	0
Transitiekosten	117	168
Doorbelasting bedrijfslasten	-11	-19
Totaal overige bedrijfskosten	2.690	2.688
Bedrijfsresultaat	44	-122
Rentebaten en -lasten (14)		
Rentelasten	-14	-18
Rentebaten	12	6
Totaal rentebaten en -lasten	-2	-11
Resultaat voor belasting	42	-133
Belasting over het resultaat	0	0
Resultaat na belasting	42	-133

Rentelasten ontstaat door de langlopende leningen. De rentebaten ontstaan door rente inkomsten van het saldo op de lopende rekeningen.

De belasting over het resultaat bedraagt € 0,- omdat NLW Groep een beroep doet op de SW-vrijstelling. Hierover is afstemming geweest met de Belastingdienst waarbij een jaarlijkse beoordeling plaats moet vinden.

Het verschil tussen resultaat enkelvoudig en geconsolideerd ontstaat doordat Stg OAW en Stg Arkant Dienstverbanden niet opgenomen zijn in de enkelvoudige jaarstukken.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Enkelvoudige jaarrekening

Jaarrekening



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

		Enkelvoudige Balans	
Voor winstbestemming		(x € 1.000)	
		31 dec	31 dec
Activa		2024	2023
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa (1)		1.936	2.083
<u>Vlottende activa</u>			
Vorraden (2)		442	534
Vorderingen en overlopende activa (3)		2.708	4.020
Liquide middelen (4)		1.718	393
Totaal vlottende activa		4.868	4.947
Totaal generaal		6.803	7.030



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

		Enkelvoudige Balans	
Voor winstbestemming		(x € 1.000)	
		31 dec	31 dec
Passiva		2024	2023
<u>Eigen vermogen (5)</u>			
Geplaatst kapitaal		340	340
Wettelijke en statutaire reserves		1	1
Algemene reserves		819	952
Resultaat boekjaar		42	-132
Totaal eigen vermogen		1.203	1.159
Vorzieningen (6)		171	101
Langlopende schulden (7)		227	283
Kortlopende schulden en overlopende passiva (8)		5.202	5.484
Totaal generaal		6.803	7.030



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Enkelvoudige resultatenrekening over 2024

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Bruto-marge (9)	6.030	5.789
Overige bedrijfsopbrengsten (10)	23.370	23.464
Totaal opbrengsten	29.400	29.253
Bedrijfslasten		
Lonen, salarissen en sociale lasten (11)	26.479	26.473
Afschrijvingen op materiele vaste activa (12)	186	213
Overige bedrijfskosten (13)	2.691	2.688
Totaal bedrijfslasten	<u>29.355</u>	<u>29.374</u>
Bedrijfsresultaat	45	-121
Rentebaten en -lasten (14)	-2	-11
Exploitatieresultaat	<u><u>42</u></u>	<u><u>-132</u></u>



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening Grondslagen



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening

De gehanteerde grondslagen zijn overeenkomstig met de geconsolideerde jaarrekening. Deze zijn beschreven op pagina 12 van dit document.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2024

Vaste activa

Voor de toelichting op de post Vaste activa wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Vlottende activa

Vorraden (2)

Voor de toelichting op de post Voorraden wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

	31.12.2024		31.12.2023	
	Totaal	>1 jaar	Totaal	>1 jaar
Vorderingen en overlopende activa (3)				
Handelsdebiteuren	1.477	-	1.793	-
Vordering op Gemeenschappelijke Regeling	7	-	717	-
Vordering op Stg Arkant Dienstverbanden	0	-	11	-
Vordering op Stg OAW	41	-	0	-
Overige vorderingen	927	-	1.415	-
Overlopende activa	256	-	85	-
Totaal vorderingen en overlopende activa	2.708	-	4.021	-

De gemiddelde incassotermijn (in maanden) van de handelsdebiteuren bedroeg

2,51 3,18

Onder overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar. De overlopende activa bestaan uit vooruitbetaalde kosten met betrekking tot boekjaar 2023.

	(x € 1.000)	
	31 dec 2024	31 dec 2023
Liquide middelen (4)		
Kas	0	0
Banken	1.718	393
Totaal liquide middelen	1.718	393

De liquide middelen staan vrij ter beschikking.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2.024	31 dec 2.023
Eigen vermogen (5)		
Geplaatst kapitaal		
Waarde per 1 januari	340	340
Bij : toevoeging	0	0
Af : onttrekking	0	0
Totaal geplaatst kapitaal	340	340
Wettelijke en statutaire reserves		
Waarde per 1 januari	1	1
Bij : toevoeging	0	0
Af : onttrekking	0	0
Totaal wettelijke en statutaire reserves	1	1
Algemene reserve		
Waarde per 1 januari	952	952
Bij : toevoeging	0	0
Af : onttrekking	0	0
Totaal algemene reserve	952	952
Resultaat boekjaar		
Waarde per 1 januari	0	-133
Bij : toevoeging	0	0
Af : onttrekking	0	0
Resultaat boekjaar	0	-133

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2023

De jaarrekening 2023 is vastgesteld op 14 augustus 2024, na een schriftelijke consultatie bij de leden van de algemene vergadering van aandeelhouders. De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2024

De directie stelt aan de algemene vergadering voor het positief resultaat over het boekjaar 2024 ten bedrage van € 42.000 geheel ten gunste van de algemene reserve te brengen. Dit voorstel is nog niet in de jaarrekening verwerkt.

ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
<u>Voorzieningen (6)</u>		

Voor de toelichting op de post Voorzieningen wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Langlopende schulden (7)

Voor de toelichting op de post Langlopende schulden wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Kortlopende schulden en overlopende passiva (8)

De kortlopende schulden en overlopende passiva bestaan uit:

Aflossingsverplichtingen	57	57
Crediteuren	832	1.345
Schulden aan Stg Overige Aktiviteiten	498	180
Schulden aan Stg Arkant Dienstverbanden	31	0
Belastingen/premies	560	536
Te betalen vakantiegeld en verlof opbouw	1.834	2.186
Schulden aan deelnemende gemeenten	1.096	823
Overige schulden	295	357
Overlopende passiva	0	0
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	5.202	5.484

In de post te betalen vakantiegeld en verlof opbouw zijn de verlof/compensatie uren van WsW-Personeel gewaardeerd tegen het uurtarief. De overige schulden hebben voornamelijk betrekking op vooruitontvangen bedragen van de aangesloten gemeenten. Onder de kortlopende schulden zijn geen bedragen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar.

De schulden aan deelnemende gemeenten betreffen vooruit ontvangen bedragen inzake transitieplan (ook bekend onder de naam NLW op orde) ad. € 686.000 (2023 € 823.000).

Niet uit de balans blijvende verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa.

Voor de toelichting op de Niet uit de balans blijvende verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Resultatenrekening

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
--------------	----------------	----------------

Bruto-marge (9)

De bruto-marge is als volgt samengesteld:

Netto-omzet	7.050	6.771
Kosten grond- en hulpstoffen	-1.021	-983
Totaal bruto-marge	6.030	5.789

De netto-omzet bestaat uit de volgende opbrengstcategorïen:

Werken in opdracht	3.864	3.519
Werken op lokatie	818	902
Detacheringen	2.369	2.350
Totaal netto-omzet	7.050	6.771

Overige bedrijfsopbrengsten (10)

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit:

WsW Subsidie	20.322	20.389
---------------------	---------------	---------------

De door de Gemeenschappelijke Regeling ontvangen subsidie per A.j. en gemeentelijke bijdragen worden volledig

Het gemiddeld aantal SW-medewerkers uitgedrukt in FTE's	520,5	566,9
Het gemiddeld aantal SW-medewerkers uitgedrukt in A.j.	546,5	596,0
Subsidie per FTE (x € 1,-)	39.042	35.969
Subsidie per A.j. (x € 1,-)	37.183	34.211
Gemeentelijke bijdrage	367	405

Overige baten

Opbrengst begeleidingskosten	886	772
Opbrengsten participatie	0	0
Bijdrage frictiekosten	118	168
Bijdrage voor de uitvoering van de WsW	1.430	881
Bijdrage in liquiditeit	0	300
Vrijval transitiebegroting	0	264
Verhuur opbrengst	247	236
Opbrengst desinvesteringen	0	49
Totaal overige baten	2.682	2.670

Totaal overige bedrijfsopbrengsten

23.370	23.464
---------------	---------------

ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Bedrijfslasten		

Lonen, salarissen en sociale lasten (11)

Het SW-personeel dat werkzaam is bij NLW Groep NV heeft formeel gezien een dienstbetrekking bij de Gemeenschappelijke Regeling. De NV is echter materieel werkgever. De daarmee gepaard gaande kosten worden derhalve hier verantwoord.

De lonen, salarissen en sociale lasten bestaan uit:

Personele kosten WsW

Bruto loonkosten WsW	16.514	17.004
Sociale lasten	2.642	2.462
Pensioenlasten	1.345	1.353

Totaal personele kosten WsW	20.500	20.820
------------------------------------	---------------	---------------

Bezetting SW-personeel (in FTE's)	520,5	566,9
Gemiddelde kosten per FTE WsW (x € 1,-)	39.386	36.729
Stijging t.o.v. voorafgaand jaar	7,2%	6,8%
Verhouding sociale lasten/lonen (procenten)	16,0%	14,5%
Verhouding pensioenpremies/lonen (procenten)	8,1%	8,0%

De dekkingsgraad van het pensioenfonds PWRI is 124,8% per ultimo december 2024 (december 2023: 126,3%). Ultimo 2024 zijn er evenals ultimo 2023 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2024 € 1.518.000 (2023: € 1.548.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan PWRI. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW groep NV valt.

De pensioenregeling is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise 2024 € 14.009 (2023: € 13.033). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 18,76%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 8,04% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.

Personele kosten regulier

Bruto loonkosten	4.796	4.557
Sociale lasten	714	663
Pensioenlasten	468	433

Totaal personele kosten regulier	5.978	5.653
---	--------------	--------------



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Regulier personeel	69,8	67,1
Gemiddelde loonkosten per FTE regulier (x € 1,-)	85.651	84.253
Stijging t.o.v. voorafgaand jaar	1,7%	8,9%
Verhouding sociale lasten/lonen (procenten)	14,9%	14,6%
Verhouding pensioenpremies/lonen (procenten)	9,8%	9,5%
Totaal lonen, salarissen en sociale lasten	26.479	26.473

De dekkingsgraad van het pensioenfonds ABP is 111,9% per ultimo december 2024 (2023 113,9%). Ultimo 2024 zijn er evenals ultimo 2023 geen verplichtingen waarvoor een pensioenvoorziening is opgenomen. De ten laste van de winst-en-verliesrekening gebrachte pensioenpremie bedraagt over 2024 € 173.000 (2023: € 193.000). Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan ABP. Deelname aan de pensioenregeling is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder NLW groep NV valt.

De pensioenregeling is een beschikbare premie regeling, waarbij de werkgever een premie ter beschikking stelt voor het verzekeren van de pensioenaanspraken. De premie is afhankelijk van het pensioengevend salaris dat gebaseerd is op het brutoloon minus een franchise 2024 van € 17.550 (2023: € 16.350). Het premiepercentage voor de werkgever bedraagt 19,0%. De deelnemers betalen een eigen bijdrage van 8,0% van het pensioengevend salaris. Er zijn geen additionele betalingen door de onderneming verschuldigd.

Afschrijvingskosten (12)	186	213
Overige bedrijfskosten (13)		
Overige personele kosten algemeen	440	410
Huur	111	175
Onderhoud	684	678
Belasting en verzekeringen	231	217
Energie	537	558
Indirecte productiekosten	44	29
Algemene kosten	538	473
Mutatie in de voorziening	0	0
Transitiekosten	117	168
Doorbelasting bedrijfslasten	-11	-19
Totaal overige bedrijfskosten	2.691	2.688

Stg Arkant Dienstverbanden en Stg OAW maken gebruik van verschillende faciliteiten die door NLW Groep NV ter beschikking worden gesteld. Hiervoor worden door NLW via tarieven kosten doorberekend die hier worden verantwoord.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

(x € 1.000)

Omschrijving	31 dec 2024	31 dec 2023
Rentebaten en -lasten (14)		
Rentelasten	-14	-18
Rentebaten	12	6
Totaal rentebaten en -lasten	-2	-11

Rentelasten ontstaan door de langlopende leningen en een naheffing van de belastingdienst over voorgaande jaren. De rentebaten ontstaan door rente inkomsten van het saldo op de lopende rekeningen.

Exploitatieresultaat	42	-132
-----------------------------	-----------	-------------

Bestuurdersbezoldigingen

Op basis van artikel 2:383 BW hebben wij de bestuurdersbezoldiging niet separaat verantwoord, omdat deze herleidbaar is tot een enkele natuurlijk persoon.



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Overige gegevens

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Statutaire bepalingen omtrent resultaatbestemming

Artikel 21

1. De winst staat ter vrije beschikking van de algemene vergadering, zulks met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde.
2. De winst wordt toegevoegd aan een door de vennootschap aan te houden statutaire reserve totdat het totale eigen vermogen van de vennootschap tenminste vijf miljoen euro (€ 5.000.000) bedraagt, welk bedrag (inclusief de jaarlijkse verhoging of verlaging) jaarlijks zal worden verhoogd of verlaagd met een percentage dat gelijk is aan het percentage waarmee het prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie (reeks voor werknemersgezinnen 1995=100) (CPI) zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, zal zijn gestegen of gedaald.
3. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.
4. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
5. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik.
6. de vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste van lid 2 is voldaan.

Aldus opgemaakt:

Venray, 4 september 2025

Voorzitter: M.W.D. van Lierop

Directeur: J.H. van Woudenberg



ASSURANCE &
OVERHEIDSACCOUNTANTS

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden